

## KOMUNIKAT NR 2/2018 KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Urzędzie Miejskim w Gdańsku pragnie przekazać członkom organizacji związkowej oraz wszystkim pracownikom Urzędu Miejskiego informacje dotyczące następujących działań podjętych przez członków zarządu:

1. Mając na uwadze dobro przyszłych emerytów po raz kolejny zwróciliśmy się do Pana Prezydenta z prośbą o zwiększenie kwoty dodatku przedemerytalnego wypłacanego osobom deklarującym wolę i termin rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę. Od 9 lat wypłacany jest niezmiennie w wysokości 300 zł. chociaż paragraf 13 pkt 3 zarządzenia Prezydenta Miasta Nr 823/09 z 15.06.2009r. stanowi: „ w wysokości nie wyższej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego pracownika”. **Od roku postulujemy, aby podobnie jak w Gdańskim Centrum Świadczeń wprowadzić maksymalną 20% stawkę dodatku. Na spotkaniu w styczniu br. Prezydent Paweł Adamowicz obiecał pochylić się nad problemem.**

2. Przekazaliśmy również informację na temat niedopuszczalnego traktowania podwładnych przez przełożonych. Do Komisji Zakładowej docierają liczne skargi dotyczące stosowania przez przełożonych różnych form mobbingu, a także ogólnie złej atmosfery w pracy. Fakt ten jest zastanawiający, **ponieważ nagrody przyznane kadrze kierowniczej zostały uzasadnione ”nawiązywaniem relacji z pracownikami oraz dbałością o dobrą atmosferę w pracy” .**

**Pracownicy pamiętają i powołują się na wypowiedź Pana Prezydenta zawartą w cz.I „KAŻDY PRACOWNIK JEST AMBASADOREM” zamieszczoną w Intranecie w dniu 1 czerwca 2017 r. cyt.: „Szukam dyrektorów, którzy przede wszystkim będą ludźmi kochającymi innych ludzi i to bym stawiał jako wymaganie nr 1 wobec wszystkich kierowników i dyrektorów w naszym urzędzie. Budowanie dobrych relacji, dobrej atmosfery, budowanie zaufania, a nie bazowanie na lęku, strachu, wyższości, dominacji”.**

Poprosiliśmy o zwrócenie uwagi Dyrektorom Wydziałów i Kierownikom Referatów na niedopuszczalność tego typu zachowań. Organizacja Związkowa nie może tolerować tego zjawiska w Urzędzie i może zostać zmuszona do podjęcia działań chroniących pracowników przed nieodpowiednim traktowaniem ze strony przełożonych. Zwróciliśmy również uwagę na fakt, że oceny pracownicze dokonywane są niejednokrotnie przez Dyrektora Wydziału, a nie bezpośredniego przełożonego. Ta sama praktyka dotyczy również przyznawania podwyżek oraz nagród.

3. **Wróciliśmy do tematu nierównego traktowania ze względu na wiek, ponieważ ostatnie podwyżki wykazały, że pracownicy z długoletnim stażem nadal są często dyskryminowani zarówno podczas awansów jak i podwyżek wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek stażowy nie może być traktowany jako element wyrównania za niższe wynagrodzenie zasadnicze, bo to powoduje niekorzystne ukształtowanie całego wynagrodzenia.**

4. Poinformowaliśmy wreszcie Pana Prezydenta o niezadowoleniu wielu pracowników Urzędu Stanu Cywilnego oraz Zespołów Obsługi Interesantów w związku z ich pominięciem w skróconym o dwie godziny dniu pracy 15 maja – **Dzień dla Rodziny**. Naszym zdaniem przy odpowiedniej organizacji i wcześniejszym zawiadomieniu o tym fakcie mieszkańców miasta Gdańska, wszyscy pracownicy Urzędu mogliby wyjść z pracy w **Dniu dla Rodziny** o tej samej porze.

Mając powyższe na uwadze oczekujemy podjęcia działań ze strony Pracodawcy w celu rozwiązania przedstawionych problemów. O ich wynikach poinformujemy niezwłocznie na naszej stronie.

Ze związkowym pozdrowieniem

Przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność”

Krzysztof Pałkowski

Za-ca Przewodniczącego KZ NSZZ „Solidarność”

Elżbieta Olszewska